

行動計画書

五大開発株式会社

社員が、仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年9月15日 ～ 令和9年9月14日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、出生時育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和5年1月～ 「育児・介護休業法」及び「五大開発（株）育児・介護休業規程」の社員への周知を図る。
- 令和5年1月～ 育児・介護休業に関する資料を社内に掲示して社員に周知を図る。

目標2：育児・介護休業等を取得しやすい環境作りのため、研修や制度の整備を行う。

<対策>

- 令和5年1月～ 育児・介護休業取得予定者に対して、職場復帰支援プランを作成して、休業の円滑な取得と復帰を支援する。
- 令和5年1月～ 管理職を対象に「復帰支援プラン」について説明し、周知を図る。